

MODELO DE QUEJA O DENUNCIA

(Artículo 7 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)

1.- PERSONA QUE INFORMA DE LOS HECHOS

Persona que ha sufrido el acoso Otras (especificar): _____

2.- DATOS DE LA PERSONA QUE HA SUFRIDO EL ACOSO

Nombre y Apellidos: _____ DNI: _____

Puesto: _____

Tipo de Contrato/Vinculación Laboral: _____

Teléfono: _____ e-mail: _____

Domicilio a efectos de notificaciones: _____

3.- DATOS DE LA PERSONA AGRESORA

Nombre y Apellidos: _____

Grupo / Categoría profesional / Puesto: _____

Centro de trabajo: _____

Nombre de la empresa: _____

4.- DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS

Incluir un relato de los hechos denunciados, adjuntado las hojas numeradas que sean necesarias, incluyendo fechas en las que tuvieron lugar los hechos siempre que sea posible:

5.- TESTIGOS Y/O PRUEBAS

En caso de que haya testigos indicar nombre y apellidos:

Adjuntar cualquier medio de prueba que considere oportuno (indicar cuales):

6.- SOLICITUD

Se tenga por presentada la queja o denuncia de acoso y se inicie el procedimiento previsto en el protocolo:

En, a de de

Firma de la persona interesada

En cumplimiento de lo establecido en el Reglamento Europeo 2016/679 relativo a la Protección de las Personas Físicas en lo que respecta al Tratamiento de Datos Personales y la libre circulación de estos datos (RGPD-EU), y de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales (LOPDyGDD), le **INFORMAMOS** que sus datos son incorporados a nuestro sistema de tratamiento de datos personales con la **FINALIDAD** de gestionar su denuncia o queja, siendo **RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO:** (.. ..), con domicilio en (.. ..).

La **LEGITIMACIÓN** para llevar a cabo este tratamiento tiene su base en el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento, Arts. 15 a 22 del RGPD-EU y Capítulo II del Título III de la LOPDyGDD. Los datos que nos faciliten **NO SE CEDERÁN** a terceros, salvo obligación contractual o legal. Podrá ejercitar sus **DERECHOS** de acceso, rectificación, supresión ("derecho al olvido"), limitación, portabilidad y oposición dirigiéndose al responsable del fichero, conforme a lo establecido en los Arts. 15 y ss. del RGPD-EU y Arts. 12 y ss. de la LOPDyGDD. Los datos serán **CONSERVADOS** durante el plazo estrictamente necesario para cumplir con la normativa mencionada.